

A MOL Nyrt. igazgatóságának tagjai részére a 2013-as üzleti év után 2014. évben kifizetett, valamint a felügyelő bizottság tagjai részére a 2014-es üzleti évre vonatkozóan 2014. évben kifizetett pénzbeli és nem pénzbeli juttatások

	Igazgatóság tagjai	Éves díjazás (bruttó, Ft)	Részvényjuttatás (db)	Részvényjuttatáshoz kapcsolódó készpénzjuttatás értéke
1	Dr. Csányi Sándor	14 339 552	1500 db	9 487 746
2	Dr. Dobák Miklós	14 339 552	1200 db	7 590 197
3	Dr. Horváth Gábor	11 471 642	1200 db	7 590 197
4	Hernádi Zsolt	11 471 642	1200 db	7 590 197
5	Molnár József	11 471 642	1200 db	7 590 197
6	Mulham Al-Jarf	10 550 505	1200 db	2 935 314
7	Iain Paterson	17 489 428	1200 db	12 571 623
8	Dr. Világi Oszkár	9 150 000	1200 db	2 935 314
9	Dr. Martin Roman	16 261 140	1200 db	2 935 314
10	Járai Zsigmond	11 471 642	1200 db	7 590 197
11	Dr. Parragh László	11 471 642	1200 db	7 590 197
	Összesen IG	139 488 387	13 500 db	76 406 493

	Felügyelő Bizottság tagjai	Éves díjazás (bruttó, Ft)
1	Mosonyi György	21 747 065
2	Dr. Chikán Attila	14 807 745
3	John I. Charody	11 086 350
4	Slavomír Hatina	11 086 350
5	Dr. Puskás Sándor	5 543 175
6	Töröcskei István	11 086 350
7	Hegedűs Andrea	5 543 175
8	Juhász Attila	5 543 175
9	Primorac Zarko Phd	11 086 350
	Összesen FB	97 529 735

Megjegyzés: Az egyes tagok részére átutalt összegek eltérése az alább leírt szabályokon kívül az eltérő adózási feltételekből adódik.

Az Igazgatóság tagjainak éves díjazása

Az igazgatósági tagok 2009. január 1-től kezdődően az alábbi meghatározott összegű nettó díjazásban részesülnek a mindenkori éves rendes közgyűlést követően:

Igazgatósági tagok esetében	25.000 EUR/év
Bizottsági elnökök esetében	31.250 EUR/év

A nem magyar állampolgár és nem magyarországi lakóhelyű igazgatósági tagok minden olyan Igazgatósági, illetve Bizottsági ülés után (évente maximum 15 alkalommal), amikor az ülésen való részvételhez Magyarországra utaznak, bruttó **1.500 EUR** juttatásban részesülnek.

Részvényjuttatáson alapuló ösztönzési rendszer

Az igazgatósági tagok hosszú távú ösztönzéseként szolgáló, hozzáadott értéken alapuló „Profit sharing” eredményösztönzót 2012. január 1-től a részvényjuttatáson alapuló ösztönző váltotta fel, melynek első kifizetési időszaka a 2013-as év volt.

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző célja a hosszú távú részvény árfolyam-növekedés érdekeltség, illetve osztalékfizetés melletti ösztönzés fenntartása, melynek érdekében a juttatott részvények 2/3-ára 1 éves tartási kötelezettség (elidegenítési tilalom) is meghatározásra került (azzal, hogy az igazgatósági tagi megbízás lejártakor a részvényekre vonatkozó elidegenítési tilalom megszűnik).

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző két részből áll: részvényjuttatásból és a hozzá kapcsolódó készpénz juttatásból.

Részvényjuttatás:

Mértéke:

az igazgatóság tagjai részére: havi 100 db „A” sorozatú MOL törzsrészvény
az igazgatóság elnöke részére: további havi 25 db „A” sorozatú MOL törzsrészvény

(Amennyiben az Elnöki tisztséget nem külső igazgató tölti be, akkor az Elnököt megillető plusz (25 db/hó) juttatás a külső igazgató alelnököt illeti meg.)

A részvényjuttatásra évenként egyszer, az adott üzleti évet lezáró közgyűlést követő 30 napon belül kerül sor.

Készpénz juttatás:

A részvényjuttatáson alapuló ösztönző *nettó juttatás*, azaz a Társaság gondoskodik arról, hogy a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulékok és esetlegesen más közterhek befizetésre kerüljenek. Az adók és járulékok megfizetésére (készpénzjuttatás formájában) történő ilyen fedezetnyújtás nem terjed ki a részvényekkel kapcsolatos jogok gyakorlása vagy a részvények elidegenítése kapcsán felmerülő bármilyen további adók, költségek (pl. osztalék- és nyereségadó) megfizetésére, azok az igazgatóság tagjait terhelik. Ennek megfelelően az ösztönző rendszer további eleme egy készpénz juttatás, melynek mértéke a mindenkor hatályos jogszabályok alapján a részvények megszerzésével kapcsolatosan teljesítendő adó(k), járulékok bruttóösszege, külföldi igazgatósági tagok esetében beleértve az adórezidencia országában felmerülő többletadó- és járulékfizetési kötelezettség összegét is.

A Felügyelő Bizottság tagjainak díjazása

A Felügyelő Bizottság tagjai **havi 3.000 EUR**, elnöke **havi 4.000 EUR** díjazásban részesülnek. A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke évente maximum tizenöt (15) alkalommal további bruttó **1.500 EUR** díjazásban részesül minden olyan igazgatósági vagy igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz. Az Audit Bizottság elnöke minden olyan igazgatósági bizottsági ülés után, amelyen részt vesz, bruttó **1.500 EUR** összegű díjazásban részesül, évente maximum tizenöt (15) alkalommal. A havi díjazáson túl a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai az ütemtervben szereplő évi rendes FB üléseken felül minden további olyan rendkívüli FB ülés után, amelyen részt vesznek, alkalmanként, de évente maximum két alkalommal további **1.500 EUR** összegű díjazásban részesülnek.

Az FB munkavállalói képviselői díjazásuk feléről lemondtak.

Nem pénzbeli juttatásként minden igazgatósági és felügyelő bizottsági tag részére élet- és balesetbiztosítást (75.000 Ft/fő éves összeg), valamint utasbiztosítást (13.500 Ft/fő éves összeg) köt a társaság.

Szintén nem pénzbeli juttatásként minden igazgatósági tag és felügyelő bizottsági tag igénybe vehet egészségügyi szűrővizsgálatot (éves összege 84.000 Ft/fő) és egy teljes körű egészségügyi ellátás csomagot (éves összege 355 000 Ft/fő).