

EU-SOLAR NYRT.

JAVADALMAZÁSI POLITIKA

2022. MÁJUS 26.

Az **EU-SOLAR Kereskedelmi és Szolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhely: 7630 Pécs, Kocsz utca 127.; nyilvántartó hatóság: Pécsi Törvényszék Cégbírósága; cégjegyzékszám: 02-10-060424; a továbbiakban: Társaság) igazgatósága – a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény IV. fejezetében foglaltakra figyelemmel, a Társaság üzleti stratégiáját, hosszú távú érdekeit és fenntarthatóságát szem előtt tartva – a Társaság javadalmazási politikáját az alábbiak szerint állapítja meg.

1. Általános rendelkezések

A Társaság igazgatósági tagjai és felügyelőbizottsági tagjai (a továbbiakban összefoglalóan: Igazgatók) részére a Társaság a jelen javadalmazási politika hatálya alatt kizárólag a javadalmazási politika alapján fizethet ki javadalmazást.

A Társaságnál vezérigazgatói, valamint vezérigazgató-helyettesi pozíció kialakítására nem került sor.

A Társaság az Igazgatók javadalmazásával kapcsolatos, a jelen javadalmazási politikában nem tárgyalt kérdéseket olyan információknak tekinti, amelyek nyilvánosságra hozatala a Társaság üzleti érdekét, üzleti titokhoz való jogát súlyosan sértené.

2. A javadalmazás rögzített és változó összetevői

2.1. A javadalmazás rögzített összetevői

A Társaság Igazgatói elsősorban rögzített összegű javadalmazásra jogosultak, amelynek összegét – az alábbi keretek között – a közgyűlés jogosult meghatározni:

- a Társaság igazgatósági tagja részére legfeljebb havi bruttó 3.000.000,- Ft, azaz hárommillió forint összegű javadalmazás állapítható meg;
- a Társaság felügyelőbizottsági tagja részére legfeljebb havi bruttó 300.000,- Ft, azaz háromszázezer forint összegű javadalmazás állapítható meg.

2.2. A javadalmazás változó összetevői

A Társaság az igazgatóság tagjai részére kizárólag az előző üzleti év lezárásakor, legfeljebb az előző üzleti évben az érintett Igazgató részére ténylegesen fizetett bruttó javadalmazás alapján számított havi átlagos javadalmazás kétszeresének megfelelő összegű jutalmat fizethet. A jutalom megállapításának feltétele, hogy a Társaság előző üzleti évre vonatkozó, alábbiak szerinti bármely pénzügyi mutató értéke meghaladja az előző üzleti évet megelőző üzleti évre vonatkozó ugyanazon pénzügyi mutató értékét:

- értékesítés nettó árbevétele;
- üzemi tevékenység eredménye (EBITDA);
- adózott eredmény;
- mérlegfőösszeg.



A fentiek szerinti kritériumok teljesülését a Társaság közgyűlése által elfogadott éves beszámolóokban szereplő pénzügyi mutatók alapján kell vizsgálni. A fentiek szerinti bármely kritérium teljesülése esetén a jutalom kifizetéséről az igazgatóság jogosult dönteni.

A fenti kivételtől eltekintve a Társaság Igazgatóinak javadalmazása változó összetevőket nem tartalmaz.

2.3. Részvényalapú javadalmazás

A Társaság Igazgatói részvényalapú javadalmazásra nem jogosultak.

3. A javadalmazás alapjául szolgáló szerződések

A Társaság igazgatósági tagjai tevékenységüket határozatlan idejű munkaszerződés, vagy határozatlan idejű megbízási szerződés alapján végzik.

A Társaság felügyelőbizottsági tagjai tevékenységüket határozatlan idejű megbízási szerződés alapján végzik.

A Társaság Igazgatóival kötött munkaszerződések megkötése során törekedni kell arra, hogy a munkaszerződés a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezései szerinti lehető legrövidebb felmondási idő mellett gyakorolható felmondási jogot biztosítson a Társaság részére.

A Társaság Igazgatóival kötött megbízási szerződések megkötése során törekedni kell arra, hogy a megbízási szerződés indokolás nélkül is azonnali hatállyal gyakorolható felmondási jogot biztosítson a Társaság részére.

4. A javadalmazási politika felülvizsgálata

A Társaságnál javadalmazási bizottság nem működik, a javadalmazási bizottság feladatait a Társaság igazgatósága látja el.

A Társaság igazgatósága az éves rendes közgyűlés összehívását megelőzően felülvizsgálja a Társaság javadalmazási politikáját, és az esetleges módosítási javaslatainak megfelelően átdolgozott javadalmazási politikát az éves rendes közgyűléshez kapcsolódó közgyűlési előterjesztésekkel egyidejűleg közzéteszi.

A Társaság igazgatósága az éves rendes közgyűléshez kapcsolódó éves felülvizsgálaton kívül is bármikor jogosult felülvizsgálni a Társaság javadalmazási politikáját. Amennyiben a Társaság igazgatósága a felülvizsgálat eredményeképpen a javadalmazási politika módosítását javasolja, úgy legkésőbb a módosítási javaslatoknak megfelelően átdolgozott javadalmazási politika elfogadásától számított 60 (hatvan) napon belüli időpontra rendkívüli közgyűlést hív össze, és az átdolgozott javadalmazási politikát a rendkívüli közgyűléshez kapcsolódó közgyűlési előterjesztésekkel egyidejűleg közzéteszi.

Az együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek a javadalmazási politika módosítására irányuló javaslattal fordulhatnak a Társaság igazgatóságához. A Társaság igazgatósága legkésőbb a javadalmazási politika éves



felülvizsgálat során köteles bemutatni a hozzá beérkezett javaslatokat, és megindokolni azok elfogadását, illetve elutasítását.

5. A javadalmazási politikától való eltérés

A javadalmazási politikától csak kivételes esetben és ideiglenesen, a Társaság közgyűlésének előzetes engedélyével lehet eltérni. A közgyűlés javadalmazási politikától történő eltérést engedélyező határozatának pontosan meg kell határoznia az eltérés legmagasabb mértékét és maximális időtartamát.

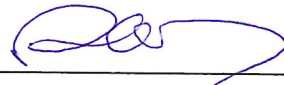
Kivételes esetnek csak azok az esetek minősülnek, amikor a javadalmazási politikától való eltérés a Társaság hosszú távú érdekeinek és fenntartható működésének céljából vagy életképességének biztosításához szükséges.

6. A javadalmazási politika nyilvánossága

A javadalmazási politikával kapcsolatos véleménynyilvánító közgyűlési szavazást – a javadalmazási politika elutasítása esetén az ismételt szavazást – követően a javadalmazási politikát a Társaság honlapján haladéktalanul nyilvánosságra kell hozni, a szavazás dátumával és eredményével együtt.

A javadalmazási politikának legalább érvényessége alatt díjmentesen elérhetőnek kell lennie.

Pécs, 2022. május 26.



EU-SOLAR Nyrt.
képv.
Petre András Balázs
igazgatósági elnök