

# Az CyBERG Corp. Nyrt. Javadalmazási Jelentése a 2022. évről

a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (Hrsztv.) alapján

A törvény által előírt Javadalmazási politikát a törvény hatálybalépését követően induló üzleti évben kellett először elfogadni (2020-ban), és az azt követő üzleti évben, 2021-ben kellett először alkalmazni.

## 1. Igazgató

A Társaság esetében Igazgatónak minősül az Igazgatótanács tagja, valamint a Vezérigazgató. Jelenleg a Vezérigazgató egyben igazgatótanácsi tag is.

## 2. Javadalmazási jelentés

A Társaság évente Javadalmazási jelentést készít a legutóbbi üzleti évben az Igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról.

## 3. Megfelelés a Javadalmazási politikának

Az CyBERG Corp. Nyrt. 2022. évi javadalmazása az alábbi ismérvekkel megfelel az elfogadott javadalmazási politikának:

- kizárólag rögzített javadalmazást működtet,
- a díjazás **arányban áll** az ellátott feladatokkal, a felelősség mértékével, a Társaság saját vagyonával, az értékesítés nettó árbevételével, a foglalkoztatottak létszámával, jövedelemtermelő képességével és a Társaság nemzetgazdasági súlyával, jelentőségével,
- hozzájárul a Társaság üzleti stratégiájához, **hosszútávú érdekeihez és fenntarthatóságához**, a vállalatiirányítás átláthatóságának, elszámoltathatóságának biztosításához.

## 4. A legutóbbi öt üzleti évben a javadalmazás éves változása

A Hrsztv. e rendelkezését a Javadalmazási politika alkalmazásának első öt üzleti évében csak a Hrsztv. alapján elfogadott Javadalmazási politika szerinti javadalmazásokra kell érvényesíteni.

Ugyanakkor a Társaság elmúlt 5 évi javadalmazása megfelelt a jelenlegi előírásoknak azzal, hogy a javadalmazás arányban állt a teljesítményekkel és a Társaság hosszú távú céljainak megvalósítását szolgálta, ami kellő ellensúlyozást biztosított a rövid távú érdekekkel szemben. A Társaság nem igazgatótanácsi tag munkavállalóinak átlagos javadalmazása szinkronban volt az Igazgatótanács tagjainak javadalmazásával.

## 5. Visszakövetelés

A Társaság Javadalmazási politikája visszakövetelési szabályokról nem rendelkezik, tekintettel arra, hogy a Társaság 100%-os arányban rögzített összetevőjű javadalmazást (pénzjuttatást) állapít meg az Igazgatók részére.

## 6. Eltérés a Javadalmazási politikától

A tárgyévi javadalmazás során **nem került sor eltérésre** a Javadalmazási politikától.

## 7. Előző évi Javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési szavazás figyelembevétele

A Hrsztv. alapján a Társaság első alkalommal 2021. év vonatkozásában volt köteles Javadalmazási jelentést készíteni. A 2021. év vonatkozásában a Társaság által ennek megfelelően elkészített Javadalmazási jelentésre a közgyűlés észrevételt nem tett, így a jelen Javadalmazási jelentésben nincs mit figyelembe venni.

## 8. Könyvvizsgálói ellenőrzés

A Társaság állandó **könyvvizsgálója ellenőrzi**, hogy a Javadalmazási jelentésben szerepelnek-e a vonatkozó törvényben meghatározott információk.

## 9. Kifizetés a Javadalmazási politika alapján

Az Igazgatók részére munkaviszony/megbízás alapján rögzített javadalmazásként összesen 30.889.183,- Ft lett kifizetve a tárgyévben.

Az alábbi két táblázat tartalmazza az Igazgatók részére kifizetett 2022. évi rögzített javadalmazást, a Társaság leányvállalatától kapott összes javadalmazást, teljes javadalmazást, valamint a rögzített és változó javadalmazások arányát.

1. Rögzített javadalmazás		
	Név és tisztség	Megbízási jogviszony vagy munkaviszony alapján (Ft)
1	<b>Rózsa Balázs</b> Igazgatótanács elnöke, Vezérigazgató	bruttó 17.900.000,-
2	<b>Szabó Erik Zoltán</b> Igazgatótanács tagja	bruttó 12.989.183,-
3	<b>Szőnyi András János</b> Igazgatótanács tagja	0
4	<b>Christopher Mark Mattheisen</b> Igazgatótanács tagja	0
5	<b>Dr. Révainé Dr. Földes Andrea Márta</b> Igazgatótanács tagja	0
6	<b>Tibor Dávid</b> Igazgatótanács tagja (2022.11.29.-ig)	0
7	<b>Nyúl Sándor</b> Igazgatótanács tagja (2022.12.20.-ig)	0
8	<b>Kiss Konrád</b> Igazgatótanács tagja (2022.09.07.-ig)	0
9	<b>Tábori Iona Mária</b> Igazgatótanács tagja	

	(2022.11.29- 2022.12.14.)	0

		2. Leányvállalattól kapott javadalmazás	3. Teljes javadalmazás	4. Rögzített és változó javadalmazások aránya
	Név és tisztség	Összeg (Ft)	1-2. Összeg (Ft)	Változó javadalmazás juttatására nem került sor
1	<b>Rózsa Balázs</b> Igazgatótanács elnöke, Vezérigazgató	0	0	-
2	<b>Szabó Erik Zoltán</b> Igazgatótanács tagja	0	0	-
3	<b>Szőnyi András János</b> Igazgatótanács tagja	0	0	-
4	<b>Christopher Mark Mattheisen</b> Igazgatótanács tagja	0	0	-
5	<b>Dr. Révainé Dr. Földes Andrea Márta</b> Igazgatótanács tagja	0	0	-
6	<b>Tibor Dávid</b> Igazgatótanács tagja (2022.11.29.-ig)	0	0	-
7	<b>Nyúl Sándor</b> Igazgatótanács tagja (2022.12.20.-ig)	0	0	-
8	<b>Kiss Konrád</b> Igazgatótanács tagja (2022.09.07.-ig)	0	0	-
9	<b>Tábori Ilona Mária</b> Igazgatótanács tagja (2022.11.29-2022.12.14.)	0	0	-

A Társaság az Igazgatók részére **csak** a közgyűlésen véleménynyilvánító szavazásra előterjesztett javadalmazási politika alapján fizethet ki javadalmazást.

## 10. A Javadalmazási jelentés közzététele

Jelen Javadalmazási jelentést a Társaság a véleménynyilvánító közgyűlési szavazást követően a honlapján tízéves időtartamra - díjmentesen - nyilvánosan elérhetővé teszi.

Budapest, 2023. április 19.