

A Gloster Infokommunikációs Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

(székhelye: 2142 Nagytarcsa, Csonka János utca 1/A A/2. ép.; cégjegyzékszám: 13-10-042012; adószáma: 27294260-2-13, a továbbiakban: „Társaság”)

Javadalmazási jelentése a 2023. üzleti évről

A jelen Javadalmazási jelentés a Társaság Közgyűlése 7/2020 (VIII.31.) sz. közgyűlési határozatával 2020. augusztus 31-én elfogadott és 2021. december 28. napján módosított, valamint a Társaság Igazgatósága által a Közgyűlés elé terjesztett 2024. április 30. napján a a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti Javadalmazási politika (a továbbiakban: „Javadalmazási politika”) szerint készült.

A Javadalmazási politikában meghatározott igazgatók (a Társaság Igazgatóságának, valamint Felügyelőbizottságának, Auditbizottságának tagjai) 2023. évi teljes juttatását¹ az alábbi táblázatok tartalmazzák:

Az Igazgatóság tagjai

Igazgató neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás	Rögzített elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Megbízási díj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Szekeres Viktor, az Igazgatóság elnöke		21.085.484					100%
Kiss Tibor, vezérigazgató ²	30.000.000	-	-	-	-	30.000.000	100%
Oszlászki Péter, HR igazgató ³	23.500.000	-	-	-	1.500.000	25.000.000	94%
Sum Viktor, pénzügyi igazgató	-	-	-	-	-	-	N/A
Járdán Tamás, stratégiai igazgató	-	-	-	-	-	-	N/A

¹ A táblázat az év közben történt kinevezés vagy megválasztás esetén is a teljes 2023. évre vonatkozó javadalmazási összegeket tartalmazza.

² 2023. május 15. napjáig

³ 2023. május 16. napjától

Lódi Kata, kommunikációs igazgató	-	-	-	-	-	-	N/A
Gayer Attila, igazgatósági tag	-	3.000.000	-	-	-	-	100%

A Felügyelőbizottság tagjai

Bizottsági tag neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás ⁴	Rögzített és változó elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Megbízási díj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Dr. Balásfalvi- Kiss András, elnök	-	840.000	-	-	-	840.000	100%
Dr. Zanathy László	-	1.500.000	-	-	-	1.500.000	100%
Várhelyi Veszna Virág	-	1.800.000	-	-	-	1.800.000	100%
Vincze Andrea	-	600.000	-	-	-	600.000	100%

Az Auditbizottság tagjai

Bizottsági tag neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás ⁵	Rögzített és változó elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Megbízási díj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Dr. Balásfalvi- Kiss András, elnök	-	840.000	-	-	-	840.000	100%
Dr. Zanathy László	-	1.500.000	-	-	-	1.500.000	100%
Vincze Andrea	-	600.000	-	-	-	600.000	100%

A Társaság Felügyelőbizottságának és Auditbizottságának tagjai kizárólag a Közgyűlés által meghatározott, havi rögzített összegű megbízási díjban részesültek.

^{4,5} Felügyelőbizottsági és Auditbizottsági együttes tagság esetén a feltüntetett összegek bizottságonként értendők

Munkavállalók javadalmazása

A Társaság munkavállalói ösztönzésére fix illetve változó juttatási elemeket alkalmaz. A Társaság javadalmazási rendszerének változó juttatási elemei az előre meghatározott feltételek teljesítése esetén a munkavállalói számára adható bónusz, illetve az egyedi elbírálás alapján adható jutalom. A nem igazgató beosztású **munkavállalók átlagos besorolási bére (az előző évhez viszonyított változás mértékével) az alábbiak szerint alakult:**

Időszak	2021	2022	2023
Létszám ⁶	103	152	220
Személyi jellegű ráfordítások ⁷	637.278	1.639.261	2.582.665
Átlagos alapbér / fő	669.719	860.941	957.257
Változás	-	+28,5%	+11,1%
EBITDA ⁷	426.552	697.889	
Változás	-	+63,6%	
Teljes átfogó eredmény ⁷	238.326	375.735	
Változás	-	+57,6%	

A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény alapján harmadszor készít javadalmazási jelentést, ezért a jelen Javadalmazási jelentés a törvény 29. § (4) bekezdésének megfelelően 2023. év vonatkozásában, illetve a megelőző évek tekintetében a 2021. és 2022. évi adatokat és összehasonlításokat tartalmazza.

A Társaság igazgatói részvényopcióban, részvényalapú javadalmazásban 2023. évben nem részesültek.

Az igazgatók 2023. évi teljes javadalmazása az elfogadott Javadalmazási politikának megfelelően került kifizetésre, és mértéke az Igazgatóság álláspontja szerint a Társaság hosszú távú teljesítményét biztosítja. 2023. évben a Javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól való bármely eltérésre okot adó kivételes körülmény nem merült fel.

⁶ Legalább heti 10 órás munkaviszonyban foglalkoztatottak száma, Igazgatók és vezérigazgató helyettesek nélkül

⁷ ezer forintban, IFRS szerint

A Társaság 2023. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási jelentését a fentiek szerint a Társaság Közgyűlésesz. közgyűlési határozatával véleménynyilvánító szavazás keretében 2024. április 30. napján elfogadta.