

A NATURLAND HOLDING VAGYONKEZELŐ ÉS BEFEKTETÉSI  
NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG  
**JAVADALMAZÁSI JELENTÉSE**  
A 2025. ÜZLETI ÉVRŐL

A Naturland Holding Vagyonkezelő és Befektetési Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: „**Társaság**”) a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (továbbiakban: „**Hrsztv.**”) 21. §-ban előírt rendelkezés szerint ezúton teszi közzé a Társaság 2025. évre vonatkozó Javadalmazási jelentését (a továbbiakban: "**Jelentés**" vagy "**Javadalmazási jelentés**").

A jelen Javadalmazási jelentés a Társaság Közgyűlése 2/2022 (VII.07.) számú közgyűlési határozatával 2022. július 7. napján elfogadott és 2023. április 18. napján a 24/2023. (IV.18). számú közgyűlési határozattal módosított, a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti Javadalmazási politika (a továbbiakban: „**Javadalmazási politika**”) szerint készült.

A Javadalmazási Jelentés a Társaság éves beszámolójában költségként elszámolt jövedelmeket tartalmazza függetlenül annak pénzügyi teljesítése, kifizetése időpontjától. A Jelentésben bemutatott javadalmazási összegek bruttó összegben kerülnek bemutatásra, és nem tartalmazzák a Társaságot terhelő adókat, közterheket.

A Javadalmazási politikában meghatározott igazgatók (a Társaság Igazgatóságának, Felügyelőbizottságának tagjai) 2025. évi teljes juttatását az alábbi táblázatok tartalmazzák:

1. Igazgatóság tagjainak javadalmazása

Név és pozíció	A Társaság igazgatósági tagjaként munkaviszony / megbízási jogviszony áll fenn	Igazgatósági tagságból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)	Egyéb, a Társaságnál létesített jogviszonyból származó javadalmazások bruttó összege (Ft) (béren kívüli juttatások és változó javadalmazás, pl. prémium, sikerdíj, részvényopció)	Leányvállalattól <sup>1</sup> kapott minden javadalmazás összege (Ft) (béren kívüli juttatások és változó javadalmazás, pl. prémium, sikerdíj, részvényopció)	Javadalmazás bruttó összege (Ft)
Ásványi Tibor Zoltán igazgatóság elnöke	Munkaszerződés	21.800.000	0	19.800.000	41.600.000
Kurucz Mária igazgatóság tagja	Megbízási szerződés	0	0	10.790.617	10.790.617
Czirbus Zoltán igazgatóság tagja	Megbízási szerződés	0	0	29.901.801	29.901.801
Zámbó Gábor igazgatóság tagja	Megbízási szerződés	0	0	0	0

<sup>1</sup> A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerint a Társaság leányvállalata, azaz a Naturland Magyarország Kft.

A Társaság igazgatósági tagjainak javadalmazása a Társaságtól és Leányvállalattól kapott munkaviszony- és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony során kapott tiszteletdíjből és munkabérből áll, egyéb teljesítmény alapú javadalmazásban nem részesülnek.

## 2. A Felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása

Név és pozíció	Felügyelőbizottsági tagságból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)	Egyéb, a Társaságnál létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)	Leányvállalattól <sup>2</sup> kapott minden javadalmazás összege (Ft)	Javadalmazás bruttó összege (Ft)
Hajdu László Felügyelőbizottság elnöke	960.000	0	0	960.000
Kiss Bence Botond Felügyelőbizottság tagja	960.000	0	0	960.000
Sipos Krisztina Felügyelőbizottság tagja	960.000	0	0	960.000

A Társaság Felügyelőbizottsága tagjainak javadalmazása kizárólag a Közgyűlés által meghatározott, havi rögzített összegű tiszteletdíjből áll, egyéb teljesítmény alapú javadalmazásban nem részesülnek. A Felügyelőbizottság tagjait auditbizottsági tagságukra tekintettel külön díjazás nem illette.

<sup>2</sup> A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerint a Társaság leányvállalata, azaz a Naturland Magyarország Kft.

3. Az Igazgatók, Felügyelőbizottsági tagok javadalmazásának, a vállalat teljesítményének és a többi alkalmazott átlagos javadalmazásának éves változása

Az Igazgatók, Felügyelőbizottsági tagok javadalmazásának éves változása a jelen Javadalmazási Jelentésben az alábbi táblázatban kerül bemutatásra és a soron következő üzleti évekre évente kiegészítésre kerül a vonatkozó javadalmazási jelentésekben úgy, hogy végül legalább öt üzleti év adatai legyenek összehasonlíthatók. A Társaság nem igazgató munkavállalóval 2024. és 2025. üzleti évben sem rendelkezett, ezért összehasonlítás a javadalmazásuk átlagos változásával nem kerül bemutatásra.

	Változás 2022/2023		Változás 2023/2024		Változás 2024/2025		Változás 2025/2026		Változás 2026/2027	
	változás abszolút értéke (Ft)	%	változás abszolút értéke (Ft)	%	változás abszolút értéke (Ft)	%	változás abszolút értéke (Ft)	%	változás abszolút értéke (Ft)	%
<b>Felügyelőbizottság tagjai</b>										
Hajdu László Felügyelőbizottság elnöke	640.000	200	0	0	0	0				
Kiss Bence Botond Felügyelőbizottság tagja	640.000	200	0	0	0	0				
Sipos Krisztina Felügyelőbizottság tagja	640.000	200	0	0	0	0				
<b>Igazgatóság tagjai</b>										
Ásványi Tibor Zoltán igazgatóság elnöke	24.098.255	223	3.492.651	10	3.200.000	8				
Kurucz Mária igazgatóság tagja	6.551.892	338	1.329.822	16	968.176	10				

	Változás 2022/2023		Változás 2023/2024		Változás 2024/2025		Változás 2025/2026		Változás 2026/2027	
	változás abszolút értéke (Ft)	%	változás abszolút értéke (Ft)	%	változás abszolút értéke (Ft)	%	változás abszolút értéke (Ft)	%	változás abszolút értéke (Ft)	%
Czirbus Zoltán igazgatóság tagja	19.132.727	284	2.241.801	9	1.800.000	6				
Zámbó Gábor igazgatóság tagja	0	0	0	0	0	0				
A nem igazgató munkavállalóknak átlagos javadalmazása (teljes munkaidős egyenértékben)	-	-	-	-	-	-				

#### 4. Összegzés

A Társaság Igazgatóinak javadalmazása változó összetevőket nem tartalmaz.

A Társaság igazgatói részvényopcióban, részvényalapú javadalmazásban 2025. évben nem részesültek.

A Javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól eltérés nem történt. Az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazás során a Társaság közgyűlése az előterjesztett tartalommal elfogadta az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentést, arra vonatkozóan egyéb véleményt nem tett, így annak a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 19. § (3) bekezdése alapján történő figyelembevételére nem volt szükség.

Az igazgatók 2025. évi teljes javadalmazása az elfogadott Javadalmazási politikának megfelelően került kifizetésre, és mértéke az Igazgatóság álláspontja szerint a Társaság hosszú távú teljesítményét biztosítja, a teljesítménykritériumokat a javadalmazási politikának megfelelően alkalmazták.

A Társaság 2025. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási Jelentését a fentiek szerint a Társaság Igazgatósága, Felügyelőbizottsága és könyvvizsgálója vizsgálta, Közgyűlése pedig [\*]/2026. (V.15.) számú közgyűlési határozatával 2026. május 15. napján elfogadta.

Budapest, 2026. május [\*].

Naturland Holding Vagyonkezelő és Befektetési Nyilvánosan Működő Részvénytársaság