

A Gloster Digital Group Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

(székhelye: 1038 Budapest, Fürdő utca 2.; cégjegyzékszama: 01-10-143270; adószama: 27294260-2-41, a továbbiakban: „Társaság”)

Javadalmazási jelentése a 2025. üzleti évről

A jelen Javadalmazási jelentés a Társaság Közgyűlése 7/2020 (VIII.31.) sz. közgyűlési határozatával 2020. augusztus 31-én elfogadott és 2021.december 28. napján (3/2021. (12.28.) sz. közgyűlési határozat), 2022. április 20-án (13/2022. (04.20.) sz. közgyűlési határozat), valamint 2024. április 30. napján (20/2024. (04.30.) sz. közgyűlési határozat) módosított, valamint a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti Javadalmazási politika (a továbbiakban: „Javadalmazási politika”) szerint készült.

A Javadalmazási politikában meghatározott igazgatók (a Társaság Igazgatóságának, valamint Felügyelőbizottságának, Auditbizottságának tagjai) 2025. évi teljes juttatását az alábbi táblázatok tartalmazzák:

Az Igazgatóság tagjai

Igazgató neve pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás	Rögzített elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Megbízási díj / Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Szekeres Viktor az Igazgatóság elnöke	-	24.000.000				24.000.000	100%
Oszlánszki Péter HR igazgató	24.000.000	-	-	-	1.500.000	25.500.000	94,1%
Sum Viktor pénzügyi igazgató	-	9.000.000	-	-	-	9.000.000	100%
Lódi Kata kommunikációs igazgató	-	3.000.000	-	-	-	3.000.000	100%
Gayer Attila igazgatósági tag	-	3.000.000	-	-	-	3.000.000	100%

A változó javadalmazási elemek megállapítása a javadalmazási politikában meghatározott teljesítménykritériumok alapján történt, különösen a pénzügyi teljesítmény, stratégiai célok és egyéni teljesítmény figyelembevételével.

A Felügyelőbizottság tagjai

Bizottsági tag neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás ¹	Rögzített és változó elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Dr. Balásfalvi-Kiss András, elnök	-	1.200.000	-	-	-	1.200.000	100%
Dr. Zanathy László	-	1.500.000	-	-	-	1.500.000	100%
Deme Géza	-	1.350.000	-	-	-	1.350.000	100%
Vincze Andrea	-	600.000	-	-	-	600.000	100%

Az Auditbizottság tagjai

Bizottsági tag neve, pozíciója	Rögzített javadalmazási elem			Változó díjelemek		Teljes javadalmazás ²	Rögzített és változó elemek aránya
	Alapbér és bérpótlékok	Tiszteletdíj	Béren kívüli juttatás	Bónusz	Jutalom		
Dr. Balásfalvi-Kiss András, elnök	-	1.200.000	-	-	-	1.200.000	100%
Dr. Zanathy László	-	1.500.000	-	-	-	1.500.000	100%
Vincze Andrea	-	600.000	-	-	-	600.000	100%

A Társaság Felügyelőbizottságának és Auditbizottságának tagjai kizárólag a Közgyűlés által meghatározott, havi rögzített összegű tiszteletdíjban részesültek.

A Társaság a 2019. évi LXVII. törvény 19. § (2) bekezdés e) pontja szerint nem alkalmazta a változó javadalmazás visszakövetelésre vonatkozó lehetőséget.

A Társaság a 2024. évre vonatkozó javadalmazási jelentésről tartott közgyűlési véleménynyilvánító szavazást figyelembe vette, az előző üzleti év javadalmazási jelentésére vonatkozó módosító indítvány a Társasághoz nem érkezett.

^{1,2} Felügyelőbizottsági és Auditbizottsági együttes tagság esetén a feltüntetett összegek bizottságonként értendők

Munkavállalók javadalmazása

A Társaság munkavállalói ösztönzésére fix, illetve változó juttatási elemeket alkalmaz. A Társaság javadalmazási rendszerének változó juttatási elemei az előre meghatározott feltételek teljesítése esetén a munkavállalói számára adható bónusz, illetve az egyedi elbírálás alapján adható jutalom.

A nem igazgató beosztású **munkavállalók átlagos besorolási bére (az előző évhez viszonyított változás mértékével) az alábbiak szerint alakult:**

Időszak	2021	2022	2023	2024	2025
Létszám ³	103	169	220	236	166
Személyi jellegű ráfordítások ⁴	637.278	1.639.261	2.523.517	2.351.759	2.740.547
Átlagos alapbér / fő ⁵	669.719	860.941	940.839	1.020.028	1.124.770
Változás	-	+28,5%	+11,1%	+8,4%	+8,3%
EBITDA ⁴	426.522	697.889	746.253	865.167	751.234
Változás	-	+63,6%	+6,9%	+15,9%	-13,2%
Teljes ⁴ átfogó eredmény	238.326	375.735	304.625	430.882	457.629
Változás	-	+57,6%	-18,9%	+41,4%	+6,2%

A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény alapján ötödik alkalommal készít javadalmazási jelentést, ezért a jelen Javadalmazási jelentés a törvény 29. § (4) bekezdésének megfelelően 2025. év vonatkozásában, illetve a megelőző évek tekintetében a 2021., 2022., 2023. és 2024. évi adatokat és összehasonlításokat tartalmazza.

A Társaság igazgatói részvényopcióban, részvényalapú javadalmazásban 2025. évben nem részesültek.

Az igazgatók 2025. évi teljes javadalmazása az elfogadott Javadalmazási politikának megfelelően került kifizetésre, és mértéke az Igazgatóság álláspontja szerint a Társaság hosszú távú teljesítményét biztosítja. 2025. évben a Javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól való bármely eltérésre okot adó kivételes körülmény nem merült fel.

A Társaság 2025. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási jelentését a fentiek szerint a Társaság Közgyűlése **XX/2026. (04.30.)** sz. közgyűlési határozatával véleménynyilvánító szavazás keretében **2026. április 30.** napján elfogadta.

³ Legalább heti 10 órás munkaviszonyban foglalkoztatottak száma, Igazgatók nélkül

⁴ ezer forintban, IFRS szerint; 2024. évben az adott évi Jelentés szerint megszűnő tevékenység nélkül

⁵ Teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, 2025.12.31. állapot szerint