



SUN GROUP KFT. és Konszolidálásba bevont vállalatai  
2025. üzleti évre vonatkozó  
konszolidált vezetőségi jelentés

Budapest, 2026. április 30.

.....  
Zakor Sándor  
Ügyvezető igazgató



## 1. Üzleti stratégia és üzleti környezet

A Sun Group Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.-re („Sun Group” vagy „Társaság”) vonatkozó céginformációk:

<b>A Társaság cégneve</b>	SUN GROUP Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
<b>A Társaság cégbejegyzésének helye és cégjegyzékszám</b>	Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága 13-09-122185
<b>A Társaság cégbejegyzésének időpontja</b>	1996.05.24.
<b>A Társaság székhelyének címe és telefonszáma</b>	2724 Újlengyel, Ady Endre utca 41. (06 1) 264 2090
<b>A Társaság működésére irányadó jog</b>	A Társaság működésére a magyar jog irányadó
<b>A Társaság bejegyzésének országa</b>	Magyarország
<b>A Társaság ügyvezetői</b>	Kiss Róbert Kücsön Gyula Zakor Sándor Nyéki Anita
<b>A Társaság tulajdonosai</b>	KKB & More Kft.: 33,33% Sarud & More Kft.: 33,33% Wine & More Kft.: 33,34%

A Sun Group közvetlenül és leányvállalatain keresztül (együttesen „SG Csoport”) két tevékenységi kört fed le:

- Komplex HR szolgáltató, amely Magyarországon piacvezető és a közép-kelet-európai régió egyik meghatározó szereplője – a Prohuman Zrt.-n és annak leányvállalatain keresztül (együttesen „PHU Csoport”)
- Saját tulajdonú kereskedelmi ingatlanok bérbeadása és üzemeltetése, elsősorban Budapestre koncentrálnak

A PHU Csoport komplex HR szolgáltatásokat nyújt ügyfelei részére, elsősorban az alábbi területekre fókuszálva:

- Munkaerő-kölcsönzés: képgalléros és fehérgalléros, országon belüli és határon átnyúló
- Outsourcing
- Munkaerő-közvetítés
- HR adminisztráció: cafeteria rendszer üzemeltetés, bérszámfejtés, HR tanácsadás, HR audit, oktatás/ képzés stb.



A PHU Csoport Magyarországon túlmenően a régió további 7 országában van jelen.

Az SG Csoport stratégiai célja, hogy a PHU Csoport Magyarországon megőrizze piacvezető szerepét a HR iparágban és a közép-kelet-európai régió vezető HR szolgáltatójává váljon, valamint magasabb hozzáadott értékű HR szolgáltatásokkal szélesítse a szolgáltatási palettáját. Az ingatlanportfólió tekintetében az SG Csoport az ingatlanok optimális hasznosítására törekszik.

A magyar és a közép-kelet-európai régió HR piacát meghatározó legfontosabb trend az állandósult munkaerőhiány. Ez egyrészt nehezíti a PHU Csoport, illetve versenytársai dolgát a megfelelő munkaerő felkutatásában, megtalálásában, másrészt komoly üzleti lehetőséget is jelent, mivel a partnerek a nehézségek miatt növekvő arányban vesznek igénybe professzionális HR szolgáltatót, legyen szó munkaerő-kölcsönzésről, közvetítésről vagy bérszámfejtésről. A Prohuman Zrt. (Prohumán 2004 Kft. jogutódja) 2021. október 21-én került nyilvántartásba vételre minősített kölcsönbeadóként, amely megteremtette annak lehetőségét, hogy az SG Csoport EU-n kívüli munkavállalókat foglalkoztasson munkaerő-kölcsönzés keretein belül Magyarországon. A munkaerőhiány kezelésében kiemelten fontos szerephez jut az EU-n kívüli munkavállalók behozatala, amely területen az SG Csoport is nagy növekedési potenciált lát. Ennek érdekében az SG Csoport sikeresen kiépítette a vendégmunkások behozatalának teljes folyamatát, beleértve a szükséges nemzetközi kapcsolatok kiépítését és az ügyfelek edukációját is. Megítélésünk szerint az EU-n kívüli munkavállalók behozatala érdemben enyhíthet az akut munkaerőhiányon Magyarországon.

Nemzetközi ügyfeleink növekvő arányban keresnek olyan HR szolgáltatót, amely régiós szinten is képes kiszolgálni őket. Az SG Csoport élen jár ebben a folyamatban, mivel a régió 8 országában aktív és stratégiai célja a külföldi értékesítés súlyának további növelése. 2024. évben a külföldi árbevétel aránya közel 48% volt. A külföldi árbevétel növekedésének mozgató rugója a tudatos Magyarországon kívüli akvizíciós stratégia.

A stagnáló makrogazdasági és üzleti környezet, illetve a németországi autóipar lassuló teljesítményének összetett hatásai folyamatosan érződnek, amelyek egyrészt jelentkeznek a rendelésállomány és a kölcsönzött létszám csökkenésében is jellemzően a magyarországi cégek tekintetében. Ezzel szemben mind a romániai, illetve a szerbiai társaságok az ügyfél portfólió diverzifikáltságának köszönhetően növekedtek a tárgyévben, aminek eredménye képen az SG csoport az előző évhez képest közel 3%-os árbevétel növekedést ért el.

## **2. 2025. üzleti évben elért eredmények és kilátások**

Az SG Csoport 2025-es évben 106,1 milliárd Ft nettó árbevételt ért el (IFRS szerint készült, konszolidált beszámoló alapján). Árbevételének 84%-a származott munkaerő-kölcsönzésből, 12%-a outsourcing tevékenységből, 4%-a pedig egyéb üzleti tevékenységekből. 2024-es évben az SG Csoport árbevétele 105,0 milliárd Ft volt.

A árbevétel 1,9%-os és a működési költségek 1,95%-os növekedése, illetve a befektetési célú ingatlanok értéknövekedéséből származó 1,6 milliárd forintos eredmény okozta az EBITDA összegének 0,3 milliárd forintos csökkenését a bázisév eredményéhez képest.



A pénzügyi eredmény -2,1 milliárd Ft volt 2025-ös évben, ami közel 54%-os csökkenés a bázis évhez viszonyítva. A csökkenés jellemzően a csökkenő kamatterhekre és aktív működő tőke managementre vezethető vissza. Az adóráfordítások számottevő - 0,6 milliárd forintos – csökkenése a magyarországi munkaerő kölcsönzésből származó csökkenő árbevételre vetített iparűzési adóra vezethető vissza. Az adózott eredmény a fentiek eredményeként növekedett a bázisév viszonylatában.

Az SG Csoport stabilnak ítéli meg az előtte álló időszakra vonatkozó kilátásokat, habár a 2025-as évben a rendelésállomány és az eredményének alakulásában jelentős szerepet játszott a kedvezőtlen piaci környezet. Ezzel szemben az SG Csoport a földrajzi és az ügyfél portfólió diverzifikáltságának köszönhetően a stagnáló piaci, gazdasági környezetben is kiegyensúlyozott eredmény ért el. A munkabér emelkedéséből fakadó kockázatot tipikusan az ügyfél viseli. A fennálló kamatkörnyezetből fakadó költségeket az SG Csoport továbbra is a korábbiaknál aktívabb működőtőke menedzsmenttel kezeli.

Az üzleti év záró konszolidált mérleg adatai alapján számított eladósodottsági ráta 2,5 amely alacsonyabb, mint a 2025-es évre vonatkozó pénzügyi kovenáns, amelynek maximum értéke 3,5.

### **3. Kiemelt kockázati tényezők**

#### **Makrogazdasági kockázat**

Az SG Csoport tevékenysége és eredményessége kitett a globális makrogazdasági környezet, illetve a magyarországi és a közép-kelet-európai régió piaci, gazdasági környezetének alakulásának. A gazdasági növekedés, a munkanélküliség, az országkockázat és az infláció alakulása alapvető hatást gyakorolnak az üzleti környezetre.

#### **Háborús kockázat**

Bár az SG Csoport nem rendelkezik oroszországi vagy ukrainai üzleti érdekeltséggel, a 2022. februárban kirobbant ukrán-orosz háború kihatással van az SG Csoportra, amely több tényezőtől áll össze. Az üzleti környezet általános romlásán túlmenően, egyrészt az SG Csoport több száz ukrán vendégmunkást foglalkoztat Magyarországon és az Ukrajnából történő további munkaerő beáramlás/pótlás bizonytalanságot hordoz magában. Az SG Csoport jelentős részben multinacionális ügyfelek helyi gyártókapacitásainak biztosít kölcsönzött munkaerőt, amely ügyfeleket a háború negatívan érintheti, elsősorban, de nem kizárólagosan az alapanyag/alkatrész-ellátás területén.

#### **Partner- és vevőkockázat**

Az SG Csoport bizonyos partnerei jelentős hozzájárulással rendelkeznek az SG Csoport üzleti tevékenységéhez. Abban az esetben, ha az ezen partnerek működésében változás áll be, illetve a megrendeléseiket az SG Csoport nem tudja teljesíteni, akkor az lényeges hátrányos hatással lehet az SG Csoport működésére. Az SG Csoport működése során törekszik a vevőkörével kapcsolatos kockázatok minimalizálására, ennek ellenére előfordulhat vevői nemfizetés, amely negatívan befolyásolhatja az SG Csoport pénzügyi eredményességét.



### **Munkaerő kockázat**

Az SG Csoportot komolyan érinti a kialakult munkaerő- és szakemberhiány, így már nem csak az ágazat szezonális tevékenységéből fakadó bizonytalanság megoldása, hanem a tartós humán erőforrás hiány is kihívás elé állítja az ágazat szereplőit és egyben az ágazat növekedésének korlátja is lehet. Mindez ugyanakkor üzleti lehetőséget is jelent, hiszen azon HR szolgáltatót preferálják az ügyfelek, aki munkaerőhiányos környezetben is képes kiszolgálni az ügyfél munkaerőigényét. Az egész Európát érintő demográfiai folyamatok következtében enyhülés nem várható a munkaerőhiányban külső munkaerő behozatala nélkül.

Az SG Csoport működési szektora erősen ki van téve az általános bérszínvonal emelkedésének. A kölcsönzötti állomány tekintetében a bérszínvonal emelkedéséből fakadó kockázat tipikusan az ügyfél oldalán jelentkezik.

### **Devizaárfolyam kockázat**

Az SG Csoport működése során jelentős külföldi devizában denominált forgalmat is bonyolít, ennek következtében a kedvezőtlen árfolyamváltozás negatív hatással lehet az SG Csoport eredményességére és pénzügyi helyzetére.

## **4. Környezetvédelem, kutatás-fejlesztés**

A Társaság 2024. évi tevékenysége során veszélyes hulladék nem képződött, környezet védelemmel kapcsolatos kiadás nem merült fel. A Társaság tárgyévben kutatás-fejlesztési tevékenységet nem folytatott. A Társaság tárgyévben nem vásárolt vissza tagjaitól saját üzletrészt.

## **5. Foglalkoztatás**

Az SG csoport belső foglalkoztatási politikája összhangban van a szektorálisan elvárt igényekkel. Vezető beosztásban magasan képzett szakembereket foglalkoztatunk, akik biztosítják a stabil hátteret az SG csoport működéséhez. A kölcsönzötti állomány esetén a partner munkaerő igényeihez igazodik a foglalkoztatás a toborzás és a munkaszervezés terén.

## **6. Fordulónap utáni lényeges események**

A mérlegfordulónap után az SG csoportban nem történt olyan lényeges eseménye, ami jelentős hatással lenne a működésre.