

**A VALBERG NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**  
**JAVADALMAZÁSI JELENTÉSE**  
**A 2025. ÜZLETI ÉVRŐL**

A **Valberg Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (a továbbiakban: a „Társaság”) a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 21. §-ban előírt rendelkezés szerint ezúton teszi közzé a Társaság 2025. évre vonatkozó Javadalmazási jelentését (a továbbiakban: **"Jelentés"** vagy **"Javadalmazási jelentés"**), amely a Társaság Közgyűlésének 9/2022. (X.27.) számú közgyűlési határozatával elfogadott, a Társaság törzsrészvényeinek BÉT Xtend multilaterális kereskedelmi platformján történő regisztrációjának napjától hatályos, a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti Javadalmazási politika (a továbbiakban: **„Javadalmazási politika"**) szerint készült.

A Javadalmazási Jelentés a Társaság összevont, konszolidált éves beszámolójában költségként elszámolt jövedelmeket, juttatásokat tartalmazza függetlenül annak pénzügyi teljesítése, kifizetése időpontjától. A Jelentésben bemutatott javadalmazási összegek bruttó összegben kerülnek bemutatásra, és nem tartalmazzák a Társaságot terhelő adókat, közterheket.

A Jelentés tartalmazza a Valberg Nyrt. mint anyavállalat és annak minden leányvállalatától kapott minden javadalmazást. A Hrszvtv. 19. § (3) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a Társaság a Jelentés elkészítése során figyelembe vette a 2025. üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentésre vonatkozó véleménynyilvánító szavazást. Tekintettel arra, hogy a Társaság közgyűlése a 7/2026. (VI. 8.) számú határozatával egyhangúlag fogadta el az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentést, a Társaság a Jelentést az előző üzleti évre vonatkozó jelentéssel egyező struktúrában készítette el.

A Javadalmazási politikában meghatározott igazgatók (a Társaság igazgatóságának és felügyelőbizottságának tagjai a továbbiakban együttesen: **„Igazgatók"**) 2023., 2024. és 2025. évi teljes juttatását az alábbi táblázatok tartalmazzák:

## 1. A Társaság Igazgatósági tagjainak javadalmazása

Név és tisztség	Igazgatósági tagságból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)			Egyéb, a Társaságnál létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)			Leányvállalatoktól <sup>1</sup> kapott minden javadalmazás bruttó összege (Ft)			Javadalmazás bruttó összege mindösszesen (Ft)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Neuman Péter Igazgatóság elnöke	0	0	0	0	0	0	20.241.200	30.000.000	34.500.000	20.241.200	30.000.000	34.500.000
Hetényi László Igazgatósági tag	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Szabó Zsombor Gyula Igazgatósági tag	600.000	600.000	600.000	0	0	0	18.011.322	17.618.653	18.091.880	18.611.322	18.218.653	18.691.880

A Társaság az Igazgatók részére - az Igazgatósági tagságukért járó ellenszolgáltatásként – a Közgyűlés által meghatározott mértékű megbízási díjat biztosít, a Társaság az Igazgatók részére e tevékenységükkel összefüggésben jutalmat nem fizet. Az Igazgatók az általuk a Társaság és leányvállalatai részére végzett, nem az Igazgatói tisztségükhöz kapcsolódó feladataik vagy részükre teljesített egyéb szolgáltatás(ok) nyújtása vonatkozásában jogosultak további javadalmazásra az e társaságokkal kötött külön megállapodás alapján. A Társaság igazgatósági tagjainak javadalmazása kizárólag a Közgyűlés által a Javadalmazási politikában meghatározott és elfogadott havi rögzített összegű javadalmazásból áll. Az Igazgatók a Társasággal a nem Igazgatói státuszukra vonatkozóan kötött egyéb megbízási vagy munkaviszonyuk alapján jogosultak lehetnek további fix összegű vagy jutalékos rendszerű megbízási díjra vagy munkabérré, továbbá a Társaság egyéb munkavállalóit is megillető cafetéria elemekre.

<sup>1</sup> A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerint a Társaság minden leányvállalata.

## 2. A Társaság Felügyelőbizottsági tagjainak javadalmazása

Név és tisztség	Felügyelőbizottsági tagságból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)			Egyéb, a Társaságnál létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)			Leányvállalatoktól kapott minden javadalmazás bruttó összege (Ft)			Javadalmazás bruttó összege mindösszesen (Ft)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tóthné Dr. Rózsa Ildikó Felügyelőbizottság elnöke	2.400.000	2.400.000	2.400.000	0	0	0	0	0	0	2.400.000	2.400.000	2.400.000
Németh Marianna Szilvia Felügyelőbizottság tagja	1.800.000	1.800.000	1.800.000	0	0	0	0	0	0	1.800.000	1.800.000	1.800.000
Dr. Sipos Imola <sup>2</sup> Felügyelőbizottság tagja	1.185.714	1.800.000	1.800.000	0	0	0	0	0	0	1.185.714	1.800.000	1.800.000

A Társaság Felügyelőbizottsága tagjainak javadalmazása kizárólag a Közgyűlés által meghatározott, havi rögzített összegű tiszteletdíjből (megbízási díjból) áll, egyéb teljesítmény alapú javadalmazásban nem részesülnek. A Felügyelőbizottság tagjait auditbizottsági tagságukra tekintettel külön díjazás nem illette.

<sup>2</sup> Dr. Sipos Imola felügyelőbizottsági tag 2023. május 4. napjával került kinevezésre a Társaság közgyűlése által.

### 3. Az Igazgatók javadalmazásának, a vállalat teljesítményének és a nem Igazgató munkavállalók javadalmazásának éves változása

Az Igazgatók javadalmazásának éves változását, valamint a munkavállalók átlagos munkabérének változását a 2024. üzleti évről a 2025. üzleti évre a lenti táblázat mutatja be:

Név és tisztség	Változás 2024-ről 2025-re	
	Abszolút érték (Ft)	Százalékban kifejezett érték (%)
Neuman Péter Igazgatóság elnöke	0	0
Hetényi László Igazgatósági tag	0	0
Szabó Zsombor Gyula Igazgatósági tag	0	0
Tóthné Dr. Rózsa Ildikó Felügyelőbizottság elnöke	0	0
Németh Marianna Szilvia Felügyelőbizottság tagja	0	0
Dr. Sipos Imola Felügyelőbizottság tagja	0	0
A nem igazgató munkavállalók átlagos javadalmazása <sup>3</sup>	n.a.	n.a.

<sup>3</sup> Nem áll rendelkezésre adat, ugyanis a Társaságnak a 2024. és 2025. években nem volt munkavállalója.

#### 4. Összegzés

A teljesült kritériumok alapján jogszerűen kifizetett jutalom (változó javadalmazás) nem követelhető vissza.

A Társaságtól vagy leányvállalataitól a Társaság igazgatói részvényopcióban, részvényalapú javadalmazásban a 2025. évben nem részesültek.

A Javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól eltérés nem történt. A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény alapján első ízben készít javadalmazási jelentést, ezért a jelen Javadalmazási jelentés a törvény 29. § (4) bekezdésének megfelelően a megelőző évekre vonatkozó adatokat, összehasonlítást nem tartalmaz.

Az igazgatók 2025. évi teljes javadalmazása az elfogadott Javadalmazási politikának megfelelően került kifizetésre, és mértéke az Igazgatóság álláspontja szerint a Társaság hosszú távú teljesítményét biztosítja, a teljesítménykritériumokat a javadalmazási politikának megfelelően alkalmazták.

A Társaság 2025. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási jelentését a fentiek szerint a Társaság Közgyűlése 7/2026. (VI. 8.) számú közgyűlési határozatával 2026. június 8. napján elfogadta.

Budapest, 2026. június 8.